

VPU-Mitgliederversammlung

Datum/Uhrzeit: 06.07.2023 13:00 – 17:00 Uhr

Ort: Universitätsklinikum Freiburg

Protokoll erstellt von: Ajssel Gadjieva, Jennifer Luboeinski

Protokoll erstellt am: 06.07.2023

Teilnehmer: siehe Anwesenheitsliste

Verteiler: VPU-Mitglieder



Donnerstag, 06.07.2023, 13:00 Uhr – 17:00 Uhr

TOP	Thema	bearbeitet von	bis	Status
	<p>Begrüßung, Beschlussfähigkeit</p> <p>Herr Rantzsch begrüßt alle teilnehmenden Mitglieder zur VPU-Mitgliederversammlung. Die Beschlussfähigkeit kann mit 20 stimmberechtigten Mitgliedern (inkl. Stimmübertragungen) um 13.29 Uhr und erneut um 15:00 Uhr mit 22 Stimmen festgestellt werden.</p> <p>Stimmübertragungen:</p> <p>Frau Jendges (Universitätsklinikum Schleswig-Holstein) & Frau Dokken (Universitätsmedizin Göttingen → übertragen ihre Stimme auf Herr Rantzsch (Universitätsklinikum Düsseldorf)</p> <p>Herr Schiffer stellt das Universitätsklinikum Freiburg sowie aktuelle Projekte und Erweiterungsmaßnahmen vor.</p> <p>→ Folien finden Sie im Anhang</p>			
1.	<p>Berichte aus dem VPU-Vorstand</p> <p>Aktuelle Rückmeldung aus dem DPR</p> <p>Themen u. a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projekt zur Stärkung der Berufsgruppe der Pflegekräfte StäBeP: <ul style="list-style-type: none"> ○ Bescheid über Finanzierung liegt vor bis 2025 - PPR 2.0 <ul style="list-style-type: none"> ○ Vorstellung des Zeitplanes; Auswertung über KPMG <ul style="list-style-type: none"> → Einhalten eventuell schwierig aufgrund der Kurzfristigkeit - Deutscher Pflgetag <ul style="list-style-type: none"> ○ pandemiebedingte Finanzeinbußen und Wegfallen der Förderung durch Partner wie AOK, Charité, Barmer, DAK; Verweis auf 			

TOP	Thema	bearbeitet von	bis	Status
	<p>Notwendigkeit einer verstärkten Teilnahme, da sonst Scheitern des DPT droht</p> <p>→ Idee: Ausschüttung der Registrierungsstelle beruflich Pflegenden der einzelnen Verbände für Finanzierung des Pflorgetages nutzen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vorbereitung 25. Jubiläum und Verleihung Ehrenpräsidenten - Frage: Zusammenspiel Pflegekammer und DPR? <p>Aktuelle Rückmeldung aus dem VUD</p> <p>Themen u.a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Studienreise VUD Israel <ul style="list-style-type: none"> ○ Vielfältige Eindrücke wurden berichtet und entstandene Kontakte erläutert ○ Schwerpunkt der Reise: IT und Start-Up`s; Finanzierung (Hintergrund: starke Förderung von Start Up`s durch den Staat Israel 75%) ○ Nachfrage: Benefit der Reise <ul style="list-style-type: none"> → Kooperationen mit Deutschland / Einladung von potentiellen Kooperationspartnern Israels zum Hauptstadtkongress; Zusammenarbeit im Rahmen der Digitalisierung; Strukturreform nutzen → Studienreise 2024 in die Niederlande - Ziele: Amsterdam, Eindhoven, Maastricht - 35. VUD-Mitgliederversammlung in Jena: <ul style="list-style-type: none"> ○ Teilnahme von 10 Pflegedirektor:innen ○ Themen u.a.: Jahresabschluss 2022, Entlastung des Vorstandes, Tarifvertrag -Entlastung; neuer Arbeitgeberverband in NRW ○ Stand Netzwerk Universitätsmedizin (NUM) ○ Aktuelle politische Entwicklungen ○ KH - Reform ○ Novelle Wissenschaftszeitvertragsgesetz und Ärztebefristungsgesetz ○ Digitalgesetzgebung im Gesundheits- und Forschungsbereich - Vorschlag: TV-E sollte im VPU ein Thema werden; Strategieentwicklung und Reflexion der Vorteile und Risiken 			

TOP	Thema	bearbeitet von	bis	Status
	<p>Aktuelle Rückmeldung aus dem PCO-Netzwerk</p> <p>→ Folien finden Sie im Anhang</p>			
2.	<p>Berichte aus den VUD-Ausschüssen</p> <p>VUD-IT-Ausschuss: Herr Tischler (UK Tübingen)</p> <ul style="list-style-type: none"> - keine Neuerungen <p>VUD-Personalausschuss: Herr Schiffer (UK Freiburg)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Spannungsfeld Finanzierung / Rentabilität kleine Kliniken; Überversorgung in urbanen Regionen - Ausarbeitung des Springer-Pools, Diskussion über steuerfreie Zulagen - Neuerung der Approbationsordnung, Auslagerung - Pflegestudium Stärkungsgesetz - Abbruchquote in der Pflege - Fachkräfteeinwanderungsgesetz - Thema: englischsprachige Pflegende einsetzen ja / nein? → keine Mehrheit der Zustimmung (Hintergrund: Forderung B2 Deutsch bei Pflegenden) - Tarifwesen; Tarifvertragsentlastung (Eindruck: Leistungseinschränkung vorprogrammiert) - Dokumentensammlung wird auf VPU-Website zur Verfügung gestellt; Zusammentragen von Inhalten z.B. Jena - Möglichkeit Kontaktaufnahme, d.h. Vernetzung der Personen untereinander zwecks Erfahrungen → Mail an Frau Luboeinski; Ansprechpartner:innen mitbenennen <p>VUD-Finanzausschuss: Herr Huppertz (UK Würzburg)</p> <p>Dieser Tagesordnungspunkt wird aufgrund der fehlenden Anwesenheit von Herr Huppertz (UK Würzburg) auf die nächste MV verschoben.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hinweis: Möglichkeit Protokolle zu lesen 			

TOP	Thema	bearbeitet von	bis	Status
	<p>VUD-Qualitätsausschuss: Frau Schmidt-Rumposch (UK Essen)</p> <p>VUD-Medizinausschuss: Herr Van den Hooven (UK Münster)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Änderung der Approbationsordnung der Ärzte; Auswirkungen auf die Pflege - Versorgungsnetzwerke (wo und wie stark sind Unikliniken engagiert) <ul style="list-style-type: none"> → jede Klinik ist in verschiedenen Bereichen bilateral engagiert; welche Steuerungsfunktion haben die Unikliniken in jeweiligen Bereichen - Triagegesetz; (§) 5; Gesetz zur Änderung des Infektionsschutzgesetzes <ul style="list-style-type: none"> → VUD gegen den Gesetzesentwurf ausgesprochen; Frage nach Verfassungskonformität des Gesetzes - Transplantationsmedizin; Rücklauf der Spenderzahlen; Frage nach Widerspruchslösung <ul style="list-style-type: none"> → vom VUD intern präferiert; erstmal keine Stellungnahme seitens des VUD dazu - Qualitätsdarstellung; Qualitätsreport <ul style="list-style-type: none"> o AOK bewertet immer mehr Kliniken; schlechte Referenz der Unikliniken; Kataloge sind nicht so treffend für alle universitären Aufgaben, was zu einer schlechten Abbildung führt <ul style="list-style-type: none"> → keine aktuelle Konfrontation - Nationale Strategien - Ambulantisierung 			
3.	<p>Aufbau eines pflegepädagogischen Netzwerks VPU – Präsentiert von Herr Jeske (UK Ulm)</p> <p>→ Folien finden Sie im Anhang</p> <p>Verlauf der Diskussionsrunde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pflegepädagogik Begriff ausweiten; interprofessionelles Arbeiten, Mentoring - Titel und Inhalt diskutieren - Auftragerweiterung auf wissenschaftliches Netzwerk? (Hintergrund: Entwicklung von Modellen muss wissenschaftlich untermauert sein, Einfluss auf Politik) - Fokussierung auf Netzwerkgründung statt einer zusätzlichen Arbeitsgruppe <p>Die Beschlussfähigkeit kann mit 22 stimmberechtigten Mitgliedern (inkl. Stimmübertragungen) um 16.25 Uhr festgestellt werden.</p>			

TOP	Thema	bearbeitet von	bis	Status
	<p>B: erster Beschlussantrag: Gründung eines dritten Netzwerkes → 20 Stimmen Befürwortung</p> <p>B: zweiter Beschlussantrag: Gründung einer Arbeitsgruppe → 20 Stimmen Befürwortung</p> <p>Das neue Netzwerk wird somit gegründet.</p>			
4.	<p>PPR-2.0 Erfassung in MEONA (nur MEONA- Häuser)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Problematik: Fehlen von fest definierten Kriterien → spärlicher Fortschritt von Meona - Konzentration auf Erfassung aller von der PPR 2.0 gelieferten Zahlen in Meona; Auswertung müsste in extra System erfolgen - Herr Van den Hooven: Wettbewerbsvorteil einer IT-Firma; rechtliche Grundlage gegeben? 			
5.	<p>Berichte aus den Universitätskliniken</p> <p>Bundesland Bayern:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Positive EW; Arbeitsgruppen → Registrierung, Berufsordnung und Weiterbildung - Nach der Gesetzesbilligung folgt die Verbändeanhörung - Seit 01.07.23 übernimmt der Landespflegerat Bayern als Zentralstelle die Anerkennungsverfahren internationaler Pflegefachpersonen (beschleunigte Verfahren) <p>Gründungsausschuss Pflegekammer BaWü:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Am 18.07.23 werden die Haupt- und Ersatzmitglieder bekanntgegeben <p>Herr Pröiß (UK Hamburg-Eppendorf):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vergütung im Pflegedienst nach TVöD – kollektive Zulagen können verhandelt werden - Fachkräfteeinwanderungsgesetz: nur für Berufe, für die es bislang keine Regelung gibt <p>Herr Sari (UK Saarland):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strukturelle Änderungen / Neues Organigramm etc. 			
	Verschiedenes			

TOP	Thema	bearbeitet von	bis	Status
	<p>Anfrage von Frau Jendges (UKSH)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frau Jendges wurde als Nachfolgerin für Herrn Kiens als Vertreterin für den VPU in den Pflegerat SH angefragt - Abstimmung im VPU: keine Gegenstimmen – die Mitgliederversammlung befürwortet einstimmig die Vertretung von Fr. Jendges im Pflegerat SH <p>Außerordentliche Mitgliederversammlung: B: dritter Beschlussantrag: Aufhebung des ehemaligen Beschlusses der notwendigen Teilnahme in Präsenz am Standort Berlin → 22 Stimmen Befürwortung, d.h. konkret, dass zukünftig AO Mitgliederversammlungen online stattfinden können.</p> <p>Am 06.07.2023 wird die Mitgliederversammlung durch Herrn Rantzsch um 17.20 Uhr beendet.</p>			

VPU-Mitgliederversammlung

Datum/Uhrzeit: 07.07.2023 09:00 – 12:00 Uhr

Ort: Universitätsklinikum Freiburg

Protokoll erstellt von: Ajssel Gadjeva, Jennifer Luboeinski

Protokoll erstellt am: 07.07.2023

Teilnehmer: siehe Anwesenheitsliste

Verteiler: VPU-Mitglieder:innen



Freitag, 07.07.2023, 09:00 Uhr – 12:00 Uhr

TOP	Thema	bearbeitet von	bis	Status
	<p>Beschlussfähigkeit</p> <p>Herr Rantzsch begrüßt alle teilnehmenden Mitglieder zur VPU-Mitgliederversammlung am zweiten Tag. Die Beschlussfähigkeit kann mit 20 stimmberechtigten Mitgliedern (inkl. Stimmübertragungen) um 09:00 Uhr festgestellt werden.</p>			

Status: **A**= Aktivität gefordert **B**= Beschluss **E**= Empfehlung **I**= Information/Feststellung **O**= Offener Punkt
V= Vereinbarung asap: as soon as possible

TOP	Thema	bearbeitet von	bis	Status
	<p>Stimmübertragungen:</p> <p>Frau Jendges (Universitätsklinikum Schleswig-Holstein) & Frau Dokken (Universitätsmedizin Göttingen → Herr Rantzsch (Universitätsklinikum Düsseldorf)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mitgliederversammlung Sommer 2024 in Regensburg → 1. Tagungstag; Start 12.00 Uhr; Ende 16.00 Uhr; Ausflug im Anschluss - Verabschiedung und Würdigung von Frau Dr. Feuchtinger 			
1.	<p>Gemeinsamer „Workshop“ mit dem Netzwerk Pflegewissenschaft und Praxisentwicklung im VPU</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frau Gmeinwieser (Netzwerkmitglied) Vortrag zum Netzwerk Pflegewissenschaft & Praxisentwicklung → Folien finden Sie im Anhang - Frau Lippach Vorstellung von Moonshot Thinking und des Workshop Themas „World Café - Wie sieht Pflege in 10 Jahren aus?“ (Auswahl 3 Themen): <ol style="list-style-type: none"> 1. Rahmenbedingungen (professionelle Pflege) 2. 50 % Rate Akademisierung der Pflege 3. Interprofessionalisierung - Unterteilung der teilnehmenden VPU-Mitglieder in 3 Arbeitsgruppen - Zusammenfassung der Visionen im Sinne eines Entwicklungsleitfadens → wird von Frau Luboeinski zusammengestellt - Fertigstellung des Leitfadens: Ende September → virtuelles Treffen mit VPU-Vorstand - Vorbereitung für die Mitgliederversammlung im Oktober <p>Abschluss</p> <p>Herr Rantzsch fragt nach Ideen und Wünschen für den zweiten Tag der kommenden Mitgliederversammlung im Herbst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Themenschwerpunkt für den zweiten Tag - positive Punkte: Art der Diskussion, Offenheit, Einhaltung der zeitlichen Vorgaben <p>Ankündigung des Austrittes von Herrn Holderied (LMU Klinikum)</p> <p>Herr Rantzsch verabschiedet sich von Teilnehmer:innen und bedankt sich für die Teilnahme an der VPU-Mitgliederversammlung in Präsenz. Die Mitgliederversammlung wird um 11:20 Uhr beendet.</p>			

**Anhang: Gemeinsamer „Workshop“ mit dem Netzwerk Pflegewissenschaft und
Praxisentwicklung im VPU 07.07.2023**

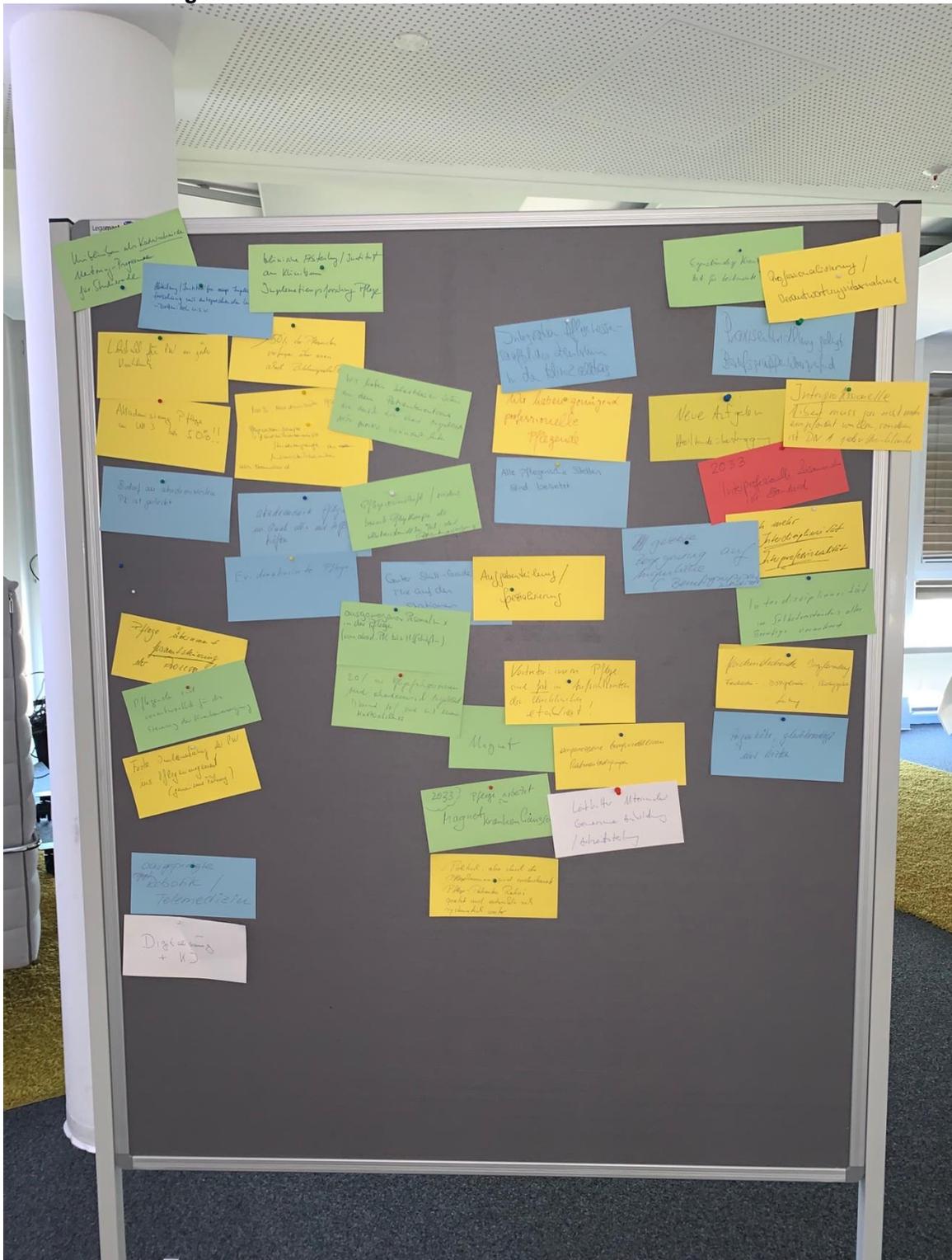


Bild 1.: „Wie sieht Pflege in 10 Jahren aus?“

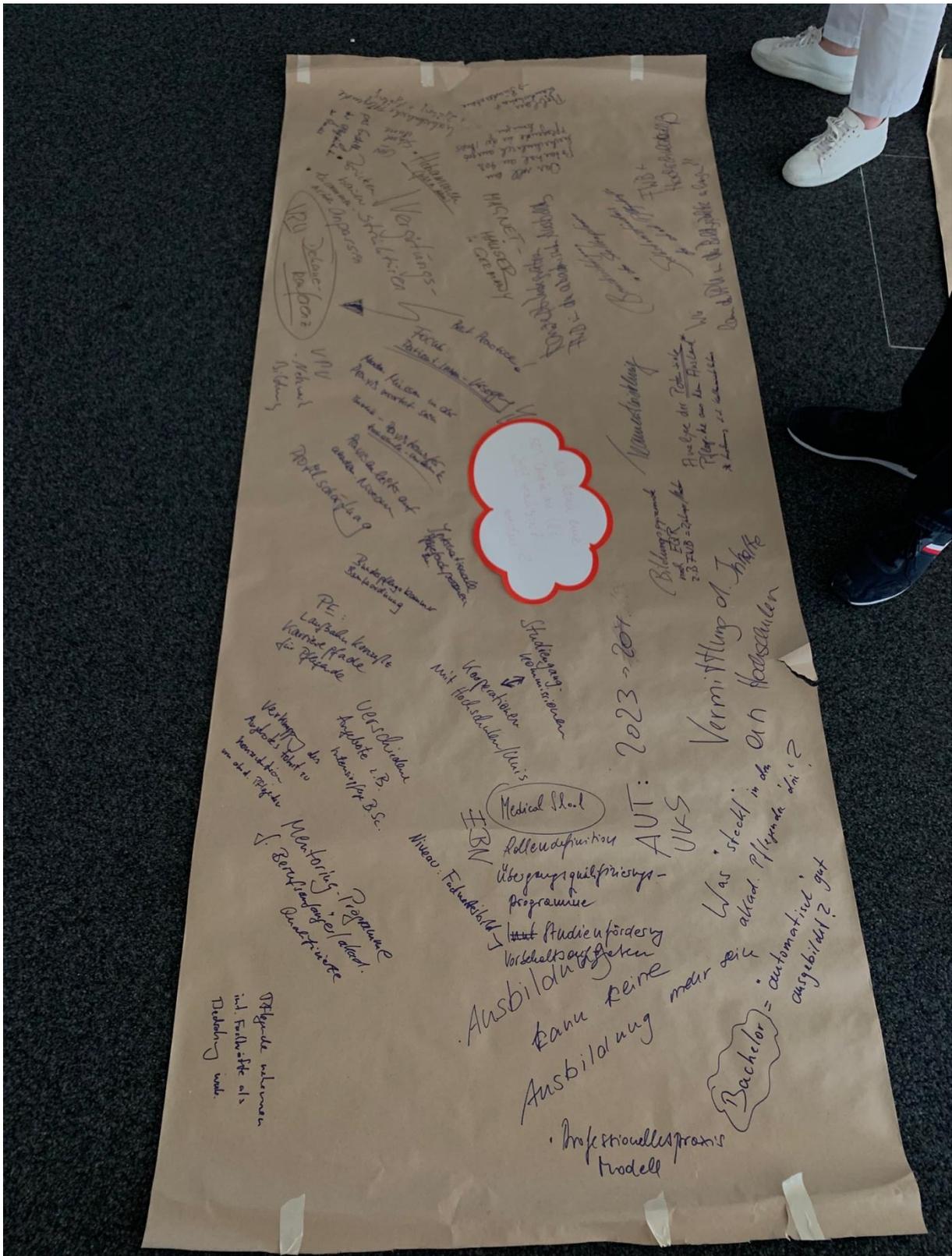


Bild 4.: „Wie kann eine 50 % an Universitätskliniken in 2033 realisiert werden?“

Status: **A**= Aktivität gefordert **B**= Beschluss **E**= Empfehlung **I**= Information/Feststellung **O**= Offener Punkt
V= Vereinbarung **asap**= as soon as possible

Gemeinsame Vision / Leitfaden

① Magnet

- ↳ Konzepte
- ↳ Messbarkeit
- ↳ Einfluss

② 50% - akademisiert



- ↳ Netzwerk Bildung
- ↳ Vergütung
- ↳ Medical School

③ Rollenklärung APN, Vorbehaltl. Tätigk.



- ↳ Einheitliche Definition
- ↳ Kommunikationskonzept
- ↳ pat. zentrierter Behandlungsprozess

www.streit.de

Bild 5.: Gemeinsame Visionen