

Pitch zum

PFLEGE³-PERSPEKTIVPROGRAMM

Ein Beispiel individueller Karriereförderung und strukturellem Empowerment im
Pflege- und Gesundheitsberuf



Was macht Pflege³ besonders?



Ergebnisdimensionen

Patient:in

- Sicherstellung des Versorgungsauftrages
- Weiterentwicklung der Versorgungsqualität

Unternehmen

- Beitrag zur strategischen Personalplanung
- Beitrag zur Professionalisierung der Pflege- und Gesundheitsberufe
- Arbeitgeber-Attraktivität

Individuum

- pers. Weiterentwicklung und Förderung (50% in weiterführender Maßnahme, 42% weitere Maßnahme in 2024)
- Zufriedenheit / erlebte Wertschätzung
- Unterstützung bei der Berufsausübung

Weitere Infos ...

Hier:

- Bredthauer, c. u. Wolf, M. (2023): Warum (noch) ein Personalentwicklungsprogramm? In: Health & Care Management. 14. Jg. Ausgabe 4, S. 22-25
- [Medizinische Hochschule Hannover : Pflegehoch3 \(mhh.de\)](https://www.mhh.de)



” MHH

Wir wissen, wo wir hinwollen und sind extrem motiviert

Sophia, Malte und Louisa haben unser Personalentwicklungsprogramm PflegeHoch3 absolviert



Claudia Bredthauer



0511/532-6136



Medizinische Hochschule Hannover



Carl-Neuberg-Str. 1 30625 Hannover



www.mhh.de



bredthauer.claudia@mh-hannover.de